ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «Школа №883»

(ГБОУ Школа №883)

125480, город Москва, улица Планерная, дом 5, корпус 2; телефон: 8(495)495-84-28; 8(495)495-52-45
ИНН/КПП: 7733853690/773301001 **ОРГН:** 1137746793579 **E-mail:**883@edu.mos.ru **Сайт:** sch883sz.mskobr.ru

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 883»

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 883» и работники в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 12.6. Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 883» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор), а также Положением о Комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения Коллективного договора заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В целях устранения замечаний Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 27.10.2021 г. к Коллективному договору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 883», внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Лист 1, п. 12.3. в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 02.04.2014 № 55-ФЗ) уточнить срок действия коллективного договора. Заменить фразу: «на 2021 – 2024 годы» на конкретный срок действия коллективного договора: с 18.10.2021 года по 17.10.2024 года.

1.2. Пункт 2.2.2. с учетом норм ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса РФ дополнить фразой:

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

1.3. Пункт 2.2.3. в соответствии с ч.3 ст. 68 Трудового кодекса РФ изложить в следующей формулировке:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, Уставом учреждения.

1.4. Пункт 2.2.8. абз. 2 привести в соответствие с ст. 72.2 Трудового кодекса РФ и изложить в следующей формулировке:

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

1.5. Пункт 2.2.14. предложение 3 согласно ст. 81 Трудового кодекса РФ внести изменение: слова «сокращение численности или штатов» заменить словами «сокращение численности или штата».

1.6. Пункт 2.2.14. абз. 2 внести изменение: заменить ссылку «п. 2.4.1» ссылкой «п. 2.4.3»

1.7. Пункт 2.2.18. привести в соответствие с ч. 2 ст. 82 Трудового кодекса РФ и изложить в следующей формулировке:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ.

1.8. Пункт 4.1.18. абз. 1 и абз. 2 привести в соответствие с ст. 124 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

1.9. Пункт 4.2.1 в соответствии с нормами ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса РФ изложить в следующей формулировке:

Согласно ст. 128 ТК РФ работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

1.10. Пункт 4.2.2. согласно Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством» внести изменение: слова «больничный лист» заменить словами «листок нетрудоспособности».

1.11. Пункт 5.7. исключить абз. 4 из-за его противоречия абз. 2.

1.12. В пункте 5.13. и пункте 6.2.7. абз. 4 в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» исключить слова «аттестация рабочих мест», «и иными особыми», «тяжелых работах».

1.13. Пункт 11.1 привести в соответствие с ч. 1. ст. 51 Трудового кодекса РФ и изложить в следующей формулировке:

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

1.14. В приложении № 1 к коллективному договору лист 53, подпункт 10 в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2013 № 185-ФЗ и изменениям ст. 21 ТК РФ внести изменения: понятия «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменить понятиями «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

1.15. В приложении № 1 к коллективному договору лист 54 абз. 4 внести изменения в связи с тем, что Закон РФ от 11.03.1992 № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях» утратил силу. Изменить на Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

1.16. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.2 подпункт 2 привести в соответствие с ч.1. ст. 65 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона 16.12.2019 № 439-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

1.17. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.2 подпункт 3 привести в соответствие с ч.1. ст. 65 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона 01.04.2019 № 48-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

1.18. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.2 абз. 2 привести в соответствие с ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона 01.04.2019 № 48-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем

представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

1.19. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.9.2 привести в соответствие с ч. 5 ст. 70 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организации – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

1.20. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.10.3 привести в соответствие с ч. 3 ст. 66 Трудового кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

1.21. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.11 подпункт 6 привести в соответствие с ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 02.04.2014 № 55-ФЗ) и дополнить следующей фразой:

«…с изменением типа государственного или муниципального учреждения».

1.22. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 2.11.2 привести в соответствие с ч. 5 ст. 84 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

1.23. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 5.1.10 внести следующие изменения: исключить должность «бухгалтер», добавить должность «заведующий хозяйством».

1.24. В приложении № 3 к коллективному договору пункт 7.3 абз. 3 привести в соответствие с ч. 4 ст. 193 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 03.08.2018 № 304-ФЗ) и изложить в следующей формулировке:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

1.25. В приложении № 4 к коллективному договору в разделе 1, абз. 1 Постановление Правительства РФ от 17.11.2007 № 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», как утратившее силу, заменить на Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119.

1.26. В приложении № 4 к коллективному договору в пункте 5.2 Приказ ФСТЭК РФ № 55, ФСБ РФ № 86, Мининформсвязи РФ № 20 от 13.02.2008 «Об утверждении Порядка проведения классификации информационных систем персональных данных», как утративший силу, заменить на Приказ ФСТЭК России № 151, ФСБ России №786, Минкомсвязи России № 461 от 31.12.2013.

1.27. В приложении № 4 к коллективному договору в пункте 5.3 Приказ ФСТЭК РФ от 05.02.2010 № 58 «Об утверждении Положения о методах и способах защиты информации в информационных системах персональных данных», как утративший силу, заменить на Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 № 21.

2. В целях устранения замечаний и рекомендаций к Коллективному договору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 883» по вопросам охраны труда, внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

2.1. В приложении № 7 к коллективному договору в пункте 1.1 Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», как утративший силу, заменить на Приказ Минтруда России от 25.06.2014 № 417.

2.2. В пункте 6.2.15 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора, в связи с изменениями в Трудовом кодексе РФ в редакции Федерального закона от 25.11.2013 № 317-ФЗ, исключить слово «(обследование)».

3. Изменения и дополнения в Коллективный договор, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 883».

5. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения работодатель направляет данное Соглашение на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

От работодателя:

Директор ГБОУ города Москвы «Школа № 883»

_____ /А.С. Михалев/

«11» _____ 2022 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ города Москвы «Школа № 883»

_____ /О.Ю. Андреева/

«11» _____ 2022 г.

М.П.