

Публичный доклад и. о. председателя ППО ГБОУ «Школа № 883»

Андрусенко Наталии Олеговны за 2015-2016 учебный год.

Уважаемы коллеги, единомышленники, друзья!

Подходит к концу учебный год, в котором нам пришлось столкнуться с проблемами и принять вызов серьёзных испытаний. Профсоюзная организация выстояла благодаря нашей сплоченности и солидарности, глубокому чувству правды, чести и справедливости.

Численность профсоюзной организации по состоянию на март 2016 года составила 151 членов профсоюза, что составляет 59% от числа сотрудников организации. По сравнению с прошлым годом процент охвата профсоюзным членством возрос более чем на 5%. Особо хочется выделить положительную динамику в корпусе «Севастополь» (Дом творчества) - зам. председателя Бирюкова Лилия Кронидовна.

В Профсоюзный комитет организации входят представители от всех корпусов образовательного комплекса – 12 человек. Работают четыре постояннодействующие комиссии:

- Комиссия по охране труда
- Комиссия по культурно-массовой работе
- Комиссия по информационной работе
- Комиссия по работе с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с годовым планом работы Профкома.

В рамках реализации направления **«Организационная работа»** были проведены следующие мероприятия:

1. 9 октября 2015 года заключен Коллективный договор на 2015-2017 годы, инициатором выступила Профсоюзная организация. Документ прошел уведомительную регистрацию в органе по труду и опубликован на сайте образовательной организации. Сегодня все работники организации, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. В ходе договорной кампании была создана

комиссия по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, в которую вошли члены Профкома и представители работодателя. Разработано Положение о комиссии и регламент ее работы. В рамках работы комиссии состоялось 10 заседаний.

2. В марте 2016 года был согласован и подписан совместно с руководством локальный акт учреждения – «Правила внутреннего трудового распорядка». С документом можно ознакомиться на официальном сайте учреждения. Профсоюзный комитет серьезно «проработал» проект документа: внес замечания, предложения, которые были учтены в тексте итогового документа.
3. Продолжается совместная работа над важнейшим локальным актом учреждения – Положением об оплате труда. Состоялось несколько встреч-консультаций представителей Профкома с руководством образовательной организации, на которых стороны социального партнерства обсудили наиболее проблемные вопросы, в том числе подходы к оплате труда педагогов дополнительного образования. Принято решение привлечь к работе над документом специалиста МГО профсоюза для поиска решений по отдельным вопросам, требующим разъяснений.
4. Профком принимает активное участие в проведении аттестации педагогических работников организации: в состав аттестационной комиссии входят члены профсоюзного комитета – Андрусенко Наталия Олеговна, Мирошниченко Татьяна Борисовна, Хайрутдинов Ильдар Равильевич.
5. И.о. председателя ППО Андрусенко Наталия Олеговна является членом Управляющего Совета образовательной организации.
6. За отчетный период состоялось 11 заседаний Профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:
 - организационная работа;
 - заключение коллективного договора;
 - проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;
 - выделение материальной помощи;
 - участие в профсоюзных социальных программах;
 - информационная деятельность;
 - охрана труда;
 - обращения членов профсоюза.

По направлению **«Организационно-массовая работа»:**

1. В сентябре-октябре 2015 года прошли профсоюзные собрания во всех корпусах образовательного комплекса, с целью информирования о целях, задачах, приоритетных направлениях работы профсоюзной организации, а также для выявления и анализа ожиданий работников от деятельности Профкома.
2. На официальном сайте образовательной организации систематически обновляется страничка «Профсоюзная организация» - происходит информирование членов профсоюза о важнейших событиях в жизни Профсоюза.
3. Значительное количество сотрудников образовательной организации смотрят селекторные совещания «Профсоюзный час» в режиме онлайн конференций, что способствует повышению информационной грамотности членов Профсоюза.
4. Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях:
 - митинг-концерт в честь годовщины присоединения Крыма;
 - идет подготовка к Демонстрации 1-го мая.

По направлению **«Защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза»:**

Профсоюзный комитет строит работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством образовательной организации, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

1. В марте 2016 года профсоюзным комитетом была произведена проверка по вопросу соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательной организации. В ходе проверки были выявлены недочеты и даны рекомендации сотруднику кадровой службы.
2. Более 20 членов профсоюза обратились в АНО «Профзащита» для получения бесплатной юридической помощи.
3. Профком принимал участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.
4. Профсоюзная организация была привлечена к участию в судебном заседании в качестве третьей стороны по исковому заявлению бывшего сотрудника образовательной организации.

5. Профсоюзная организация оказывала материальную помощь членам профсоюза на основании Положения «О расходовании профсоюзных взносов и материальной помощи».

По направлению **«Охрана труда»:**

Одним из наиболее важных направлений работы профсоюзной организации является «Охрана труда». В настоящее время Профком, совместно с работодателем, занимается подбором актива, утверждением и организацией работы уполномоченных по охране труда; созданием совместной комиссии по охране труда.

Профком осуществляет контроль за проведением медицинских осмотров и выполнением рекомендаций по итогам этих осмотров.

В коллективном договоре в разделе «Охрана труда» отражены вопросы специальной оценки условий труда, компенсации за работу во вредных условиях труда, прохождения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обучения по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

По направлению **«Культурно-массовые мероприятия»:**

1. В текущем учебном году были организована экскурсия для членов профсоюза и членов их семей в город Калязин, которую посетили 40 человек. Запланирована еще одна экскурсия в конце учебного года.
2. При участии Профсоюзной организации состоялся турнир по пейнтболу между сотрудниками дошкольного отделения. .
3. Приобретение билетов на новогодние представления для детей членов Профсоюза.
4. По направлению работы с ветеранами педагогического труда:
 - Поздравление ветеранов педагогического труда с Новым годом;
 - Вручение памятных сувениров, в связи с 45-летним юбилеем Школы 883.
5. ТО профсоюза ко Дню Учителя было выделено для членов Профсоюза 34 билета в театр; на концерт, посвященных 8 марта – 21 билет.
6. Профком продолжил традицию проведения КВН, посвященных Дню дошкольного работника, между дошкольными корпусами, входящими в состав образовательной организации. Тема КВН – 2015 – «Самая, самая профессия».
7. Профком начал подготовку к ежегодной акции «Спасибо деду за Победу!», в ходе которой сотрудники дошкольного отделения совместно с

родителями чествуют ветеранов ВОВ, проживающий в Пансионате ветеранов войны и труда № 9.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Расходная часть профсоюзного бюджета составила:

культурно-массовая и спортивно оздоровительная работа:

- экскурсия в Калязин - 65 200, 00 рублей;
- турнир по пейнтболу - 36 920,00 рублей.

новогодняя кампания:

- на приобретение новогодних билетов израсходовано 22 580,00 рублей.

работа с ветеранами педагогического труда:

- подарки по случаю 45-летия Школы 883 - выделено 13 200,00 рублей на приобретение зонтов. Подарки вручены 15 ветеранам.

фонд МГО: 19 800,00 рублей

В 2016 году, в связи с 45-летним юбилеем Школы **883** *Грамотами ТО Профсоюза были награждены:*

1. Куклева Людмила Александровна – руководитель ГБОУ «Школа № 883» - «За активную работу по развитию социального партнерства, содействие в укреплении и развитие профсоюзной организации в образовательном учреждении и в связи с 45-летием со дня основания Школы № 883».
2. Ястребова Алла Олеговна – художественный руководитель Хоровой школы «Дебют» - «За многолетний плодотворный труд, высокий

профессионализм, пропаганду и верность традициям национального русского хорового искусства, развитие духовных основ единства поколений и в связи с 45-летием со дня основания Школы № 883».

24 марта 2016 года на базе ГБОУ Школа № 883 прошел семинар председателей ППО Центрально Федерального округа, в ходе которого участники обменялись опытом работы по вопросу выстраивания социального партнерства в образовательной организации.

Задачи, которые стоят перед Профсоюзной организацией в новом учебном году:

Несмотря на увеличение профсоюзного членства, процент сотрудников образовательной организации, вовлеченных в Профсоюзное движение, не является высоким, особенно среди учителей средней и старшей Школы (корпус «Москва»). Причиной, на наш взгляд, является слабая информированность и недостаточность индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем. А также не совершенность механизма взаимодействия внутри структурных подразделений образовательной организации. В связи с этим, считаем, что одним из основных направлений работы на следующий учебный год, должна стать разработка эффективной модели взаимодействия между структурными подразделениями образовательной организации по вопросу привлечения сотрудников в Профсоюзную организацию. Проведение разъяснительной работы о роли Профсоюза в современной действительности.

Задачи Профкома на 2016-2017 учебный год:

1. Увеличение членства через пропаганду профсоюзного движения.
2. Информационное обеспечение членов Профсоюза и сотрудников образовательной организации (ознакомление сотрудников с профсоюзными социальными программами).
3. Контроль за соблюдением Коллективного договора.
4. Укрепление принципов социального партнерства с работодателем.
5. Активизация работы по охране труда.
6. Ознакомление сотрудников с профсоюзными социальными программами.

Профсоюзная организация продолжает тесно сотрудничать с ТО Профсоюза и МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ по всем направления профсоюзной деятельности.

В заключении я хотела бы искренне поблагодарить вас за труд, за вашу работу и ее результат, поблагодарить за доверие и поддержку Профкома.

С уважением, Наталия Андрусенко