

**Публичный доклад председателя ППО ГБОУ «Школа №883»  
Андреевой Ольги Юрьевны за 2017 год**

*Уважаемые коллеги, единомышленники, друзья!*

Сегодня профсоюз – это организация, которая главной своей задачей видит защиту прав и интересов работников организации. Профком выступает противовесом в диалоге с работодателем, отстаивая позиции трудового коллектива, настаивая на соблюдении гарантированных Трудовым кодексом и иными законодательными актами правах и интересах работников. Действия профкома направлены на конкретные действия по защите заработной платы трудящихся, совершенствование системы оплаты труда.

Численность профсоюзной организации по состоянию на 1 января 2018 года составила 126 членов профсоюза, что составляет 44% от числа сотрудников организации. В сравнении с прошлым годом (41%) наблюдается небольшой рост членства и данная тенденция сохраняется. Ежемесячно в ряды профсоюза вступают 1-2 человека.

В Профсоюзный комитет входят 16 человек – наиболее активных членов профсоюзной организации.

Деятельность Профкома первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа №883» основывается на требованиях:

- Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа №883»;
- Коллективного договора образовательной организации на 2015 – 2018 годы.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с годовым планом работы Профкома.

В рамках реализации направления **«Организационная работа»** были проведены следующие мероприятия:

1. 10 апреля 2017 года в ГБОУ Школа № 883 состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. Главной целью конференции стало подведение итогов работы профсоюзного комитета, определение дальнейших перспектив его развития, проведение выборов председателя, членов нового состава профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. В конференции приняли участие 62 делегата, представляющих интересы членов

профсоюзных групп образовательного комплекса. В работе приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Борисова Галина Михайловна и зам. председателя Емельянова Анна Львовна. Профсоюзный актив оценил работу профсоюзного комитета и утвердил отчет ревизионной комиссии. Постановлением конференции новому профкому в качестве приоритетных поставлены следующие задачи: защита трудовых прав работников, активизацию работы с молодежью, проведение информационной работы. На конференции был утвержден новый состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. На должность председателя первичной профсоюзной организации были выдвинуты кандидатуры Андреевой Ольги Юрьевны и Андрусенко Наталии Олеговны. В ходе закрытого голосования с небольшим отрывом победила Андрусенко Н.О.

2. 11 октября 2016 года профсоюзным комитетом был согласован важнейший локальный акт образовательной организации – «Положение об оплате труда». В октябре 2017 года в проект документа были внесены поправки, которые обсуждались в рамках совместного заседания профкома и руководства образовательного комплекса.
3. 9 ноября 2017 года в ГБОУ Школа № 883 прошла внеочередная Выборная профсоюзная конференция. Причиной стало досрочное прекращение полномочий председателя Первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №883 Андрусенко Натальей Олеговной по собственному желанию, а также решение профкома ГБОУ Школа №883 от 11.10.2017 г. В результате работы конференции Председателем профсоюзной организации была избрана Андреева Ольга Юрьевна сроком на 2 года.
4. Профком принимает активное участие в проведении аттестации педагогических работников организации: в состав аттестационной комиссии входят члены профсоюзного комитета.
5. За отчетный период состоялось 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:
  - ✓ организационная работа;
  - ✓ согласование «Положения об оплате труда», «Положение о стимулирующих выплатах»;
  - ✓ проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;

- ✓ выделение материальной помощи;
- ✓ участие в профсоюзных социальных программах;
- ✓ информационная деятельность;
- ✓ охрана труда;
- ✓ обращения членов профсоюза.

**По направлению «Организационно-массовая работа»:**

1. На официальном сайте образовательной организации систематически обновляется страничка «Профсоюзная организация» - происходит информирование членов профсоюза о важнейших событиях в жизни Профсоюза.
2. Значительное количество сотрудников образовательной организации смотрят селекторное совещание «Профсоюзный час» в режиме онлайн конференции, что способствует повышению информационной грамотности членов Профсоюза.
3. Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях:
  - ✓ Первомайская демонстрация;
  - ✓ Шествие и митинг-концерт «Мы едины!» в рамках празднования Дня народного единства;
  - ✓ Всероссийская акция «Бессмертный полк»;

**По направлению «Защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза»:**

Профсоюзный комитет строит работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством образовательной организации, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

1. Около 8 членов профсоюза обратились в АНО «Профзащита» для получения бесплатной юридической помощи.
2. Профком принимал участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.
3. Пятеро членов профсоюза получили материальную помощь из Фонда социальной поддержки педагогов в связи с рождением ребенка.
4. Профсоюзная организация оказывала материальную помощь членам профсоюза на основании Положения «О расходовании профсоюзных взносов и материальной помощи».

24 ноября 2017 г. в рамках обучения Профактива МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ был организован семинар для директоров и председателей первичных профсоюзных организаций на тему

«Федеральный закон "О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации" от 18.06.2017 № 125-ФЗ». Председатель Андреева О.Ю. стала участником мероприятия.

#### По направлению «**Охрана труда**»:

Одним из наиболее важных направлений работы профсоюзной организации является «Охрана труда». В настоящее время Профком совместно с работодателем проводит подбор активных сотрудников на должности уполномоченных по охране труда в каждом учебном корпусе.

В образовательной организации в апреле 2017 г. был назначен уполномоченным по охране труда Брагин А.Б.

Профком осуществляет контроль за проведением медицинских осмотров и выполнением рекомендаций по итогам этих осмотров.

В коллективном договоре в разделе «Охрана труда» отражены вопросы специальной оценки условий труда, компенсация за работу во вредных условиях труда, прохождение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обучения по охране труда, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

#### По направлению «**Культурно-массовые мероприятия**»:

1. В марте 2017 года была организована экскурсия для членов профсоюза и членов их семей в города Тула и Гусь-Хрустальный.
2. При участии профсоюзной организации 26 сентября 2017 года, в преддверии празднования Дня воспитателя и всех дошкольных работников, в Учебном корпусе "Ленинград" состоялся традиционный фестиваль КВН между командами дошкольных отделений образовательных учреждений Северного Тушина.
3. Проведена обширная новогодняя кампания: приобретение билетов на новогодние представления для детей членов Профсоюза, также организован корпоративный вечер для сотрудников образовательной организации.
4. Поздравление ветеранов педагогического труда (неработающих пенсионеров) с новогодними праздниками.
5. Территориальная организация профсоюза выделила бесплатные билеты на концерты и посещение театров к 8 марта, на День учителя, к Новому году.

По направлению **«Отдых и оздоровление»:**

Члены профсоюзной организации с удовольствием пользуются возможностью провести выходные дни в санатории «Валуево», который расположен в живописном месте – на территории старинной дворянской резиденции Мусиных-Пушкиных.

Дети членов профсоюза проводят летние каникулы в оздоровительных лагерях.

### **Финансовая работа.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **Расходная часть профсоюзного бюджета составила:**

*Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа:*

- ✓ Экскурсия в Тулу – 63 500,00 руб.
- ✓ Экскурсия в Гусь-Хрустальный – 51 500,00 руб.

*Новогодняя кампания:*

- ✓ Приобретение новогодних билетов и новогодних подарков для детей членов профсоюза – 64 600,00 руб.
- ✓ Организация Новогоднего корпоративного вечера – 25 000,00 руб.
- ✓ Приобретение новогодних подарков для ветеранов педагогического труда – 18 200,00 руб.

*Фонд социальной поддержки педагогов:* 50 000,00 руб.

Материальная помощь – 45 000,00 руб. (9 членов профсоюза)

#### **Задачи, которые стоят перед Профсоюзной организацией в новом году:**

Несмотря на увеличение профсоюзного членства, процент сотрудников образовательной организации, вовлеченных в Профсоюзное движение, не является высоким. Причиной, на наш взгляд, является недостаточность индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем. А также несовершенство механизма взаимодействия внутри структурных подразделений образовательной организации.

В связи с этим, считаем, что одним из основных направлений работы на следующий год должна стать разработка эффективной модели

взаимодействия между структурными подразделениями образовательной организации по вопросу привлечения сотрудников в профсоюзную организацию. Проведение разъяснительной работы о роли Профсоюза в современной действительности.

#### **Задачи Профкома на 2018 год.**

1. Увеличение членства через пропаганду профсоюзного движения.
2. Улучшения информированности сотрудников образовательной организации и членов Профсоюза (ознакомление сотрудников с профсоюзными социальными программами).
3. Контроль за соблюдением Коллективного договора.
4. Укрепление принципов социального партнерства с работодателем.
5. Активизация работы по охране труда.

Профсоюзная организация продолжает тесно сотрудничать с ТО Профсоюза и МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В заключении, я хотела бы поблагодарить вас за труд, за вашу работу и ее результат, поблагодарить за доверие и поддержку Профкома.

С уважением, Ольга Андреева