



Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



# ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

+7(495)947-66-27 [szao.mgoprof.ru](http://szao.mgoprof.ru) СЗАО-ПРОИМ



## НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- статья 5 Трудового кодекса Российской Федерации
- статья 57 ТК РФ,
- часть 1 статьи 195.3 ТК РФ
- постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения [...]»





## **Что подразумевается под «поэтапностью» применения профессиональных стандартов?**

**Завершение реализации плана - 1 января 2020 г.**

дата вступления в силу конкретных профессиональных стандартов (например, 1 января 2017 г.) означает, что по данным профессиональным стандартам может быть начата организация работы по их применению, а дата, указанная в постановлении № 584 (1 января 2020 г.), - это завершение организации работы по их применению.



Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



## **КТО УТВЕРЖДАЕТ ПЛАН ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

На основании п.1 постановления № 584 План по организации применения профессиональных стандартов утверждается самой организацией с учетом мнения представительного органа работников





## **ЧТО ДОЛЖЕН ВКЛЮЧАТЬ ПЛАН ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;**
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;**
- в) этапы применения профессиональных стандартов;**
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учётом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.**



## Как сформировать список профессиональных стандартов, подлежащих применению?

- список **не может быть** единым для каждой организации, так как его наполнение зависит от кадрового состава, предусмотренного штатным расписанием;
- в список включаются профессиональные стандарты, утвержденные для различных категорий персонала, а не только пед. работников;
- в список не включаются профессиональные стандарты, которые существуют ещё в виде проектов;
- в список не включается профессиональный стандарт, дата вступления в силу которого не наступила.





## **Как определить потребность в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников?**

На основе анализа:

- квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах;
- квалификации кадрового состава организации (то есть уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работников).



*Пример 1.* Если квалификация конкретного работника не соответствует требованиям к образованию и обучению, установленным соответствующим профессиональным стандартом, то план организации должен содержать сведения о действиях работодателя по преодолению такого несоответствия.





Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



**Пример 2.** Если квалификация конкретного педагогического работника соответствует требованиям к образованию и обучению, установленным соответствующим профессиональным стандартом, то работнику в любом случае обеспечивается право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (п.2 ч.5 ст.47 Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



Следовательно, план организации должен содержать также и проведение соответствующих мероприятий по дополнительному профессиональному образованию.





**Как установить соответствие (несоответствие) между документом об образовании работника и требованиями к образованию и обучению, установленными соответствующим профессиональным стандартом?**

Необходимо руководствоваться следующими приказами Минобрнауки России:

- от 18 ноября 2013 г. № 1245' (в части высшего образования);
- от 5 июня 2014 г. № 632<sup>2</sup> (в части среднего профессионального образования).



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



Эти документы размещены в Интернете и содержат таблицы соответствия (так называемые перечни соответствия новых и прежних перечней профессий, специальностей и направлений подготовки). Использование данных таблиц позволяет, к примеру, установить, соответствуют ли специальность или направление подготовки, указанные в дипломе об образовании работника, укрупнённым группам направлений подготовки высшего образования и специальностям среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки».





**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



**Как и на каких условиях можно обеспечить право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование?**

Рекомендуется руководствоваться разъяснениями «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование» (письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23 марта 2015 г. № 08-415/124).



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



- работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и договором;
- работодатель не вправе обязывать работников осуществлять дополнительное профессиональное образование за счёт их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.





**Какие локальные нормативные акты и другие документы организации подлежат изменению с учётом положений профессиональных стандартов?**

В настоящее время требуется внести изменения только в те документы, которыми регулируется проведение мероприятий по образованию и обучению, обусловленные сведениями о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников.



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



1. Коллективный договор (при необходимости изменения условий и порядка осуществления работодателем подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников);
2. локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей;
3. Дополнительные соглашения к трудовым договорам (в части закрепления обязанности работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определённых видов деятельности);





**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



4. Должностные инструкции конкретных работников, являющиеся приложением к трудовому договору (в части изменения требований к квалификации);
5. Договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профессиональное образование (статья 197 ТК РФ).



## Могут ли профессиональные стандарты применяться работодателями при определении должностных обязанностей работников?

При определении работодателем должностных обязанностей работников профессиональный стандарт может быть применен как рекомендательный методический документ. (письмо Минтруда РФ от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 информация по вопросам применения профстандатов)





Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



**Профсоюз обращает внимание на следующее:**

- письмо было подготовлено до наделения Минтруда России правом давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов (статья 195.3 ТК РФ вступила в силу с 1 июля 2016 г.<sup>1</sup>);
- письмо не является нормативным правовым актом<sup>2</sup>;
- противоречит действующей в настоящее время редакции ТК РФ, согласно которой профессиональный стандарт - это характеристика **квалификации**, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определённой трудовой функции (часть вторая статьи 195.1 ТК РФ), а **квалификация работника** - это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (часть первая статьи 195.1 ТК РФ).

+7(495)947-66-27 [szao.mgoprof.ru](http://szao.mgoprof.ru) СЗАО-ПРОНМ



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



Таким образом, перечень возможных должностных обязанностей работника не относится к понятию «квалификация» и, следовательно, не входит в характеристику квалификации, то есть профессиональный стандарт. В связи с этим к настоящему времени отсутствуют правовые основания для применения профессионального стандарта при определении работодателем должностных обязанностей работников.





**При определении должностных обязанностей педагогических работников целесообразно по-прежнему руководствоваться: разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее ЕКС), утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 г. № 761-Н (с учетом изменений - приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 г. № 1Н).**



Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



В свою очередь, на основании статей 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) поручение работнику выполнения дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) может быть поручено ему с письменного согласия и за дополнительную оплату.





## **Могут ли профессиональные стандарты применяться работодателями при аттестации педагогических работников?**

Учитывая, что согласно статье 5 ТК РФ нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ и постановлениям Правительства Российской Федерации, профессиональные стандарты не могут применяться работодателями при аттестации педагогических работников.



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



Данное положение по-прежнему сохраняется в пункте 2<sup>1</sup> следующих приказов Минтруда России, изданных до вступления в силу изменений в Правила:

- от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)»;
- от 24 июля 2015 г. №514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»;





**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



- от 8 сентября 2015 г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- от 8 сентября 2015 г. №613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».

И уже отсутствует в приказе Минтруда России от 10.01.2017 г. № 10н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания».



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



В настоящее время отсутствуют правовые основания для применения какого-либо инструментария, разработанного для применения профессиональных стандартов при аттестации педагогических работников.

При аттестации по-прежнему необходимо руководствоваться Порядком проведения аттестации от 7 апреля 2014 г. № 276 – ведомственным нормативным правовым актом прямого действия (приказ Минобрнауки РФ)





## Как следует применять профессиональные стандарты в части положений, не являющихся обязательными для применения?

- Положения профстандартов (за исключением требований к квалификации) не являются обязательными;
- Прорабатывается вопрос о внесении изменений в ряд профстандартов, в целях существенной переработки их содержания.



Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



**ОБРАЗЕЦ ПЛАНА**

«Согласовано»

Профсоюзный комитет

ГБОУ «Школа № \_\_\_\_\_»

Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председатель профкома

\_\_\_\_\_/ И.И.Иванова /

«Утверждаю»

Директор

ГБОУ «Школа № \_\_\_\_\_»

Приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/К.К.Кузнецова/

М.П.

***План по организации применения профессиональных стандартов***





**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



<b>№ п/п</b>	<b>Список профстандар тов, подлежащих применению</b>	<b>Сведения о потребности в профобразовании, профобучении и (или дополнительном профессионально м образовании работников</b>	<b>Этапы применения профессионал ьных стандартов</b>	<b>Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с учетом положений профстандартов, подлежащих применению</b>
------------------	--	--	--	--



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



1	Проф.стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Минтруда России от 24.07.2015 г. № 514н	Петров П.П., педагог-психолог, потребность в высшем образовании по профильному направлению	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1 января - 1 июня 2017 г.); осуществление работодателем мероприятий по подготовке (профессиональному образованию) работника (1 июня 2017 г. – 1 января 2020 г.)	Локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профобразования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профобразование
---	--	--	---	---





Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ



2	Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания», утвержденный приказом Минтруда России от 10.01.2017 г. № 10н	Сидорова С.С, социальный педагог, - потребность в дополнительном профессиональном образовании по направлению профессиональной деятельности в организации	Внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1.01 – 1.06.2017 г.); осуществление работодателем дополнительного профессионального образования работников (1.01.2017 г. – 1.01.2020 г.)	Локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профобразования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профобразование
---	---	--	--	---



**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



На основании пункта 3 постановления № 584 органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителей организаций, а также контрольно-надзорные органы осуществляют контроль за реализацией мероприятий плана.







**Территориальная организация  
Северо-Западного административного округа  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ**



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

**+7(495)947-66-27 [szao.mgoprof.ru](http://szao.mgoprof.ru) СЗАО-ПРОНМ**